

Segnalazione di illeciti e irregolarità (whistleblowing)

Jointly si impegna a operare in modo etico e responsabile e chiede ai soggetti con cui collabora - amministratori, organi di vigilanza, dipendenti e altri collaboratori, inclusi i fornitori e i partner commerciali - di operare in conformità con il Codice Etico, il Modello 231 adottato e le leggi nazionali e comunitarie.

A tal fine, Jointly, ai sensi del D.lgs. 24/2023, ha adottato una procedura che permetta la gestione delle segnalazioni di illeciti e irregolarità (a seguire “whistleblowing”), attraverso la predisposizione di un canale interno in grado di garantire la riservatezza del soggetto segnalante e delle informazioni contenute nella segnalazione, nonché la protezione contro eventuali ritorsioni e in generale la tutela di tutti i soggetti coinvolti.

CHI PUÒ SEGNALARE

Può inviare una segnalazione qualsiasi soggetto che operi nel medesimo contesto lavorativo di Jointly, ovvero, a titolo non esaustivo:

- Lavoratore subordinato con qualsiasi contratto, somministrato ecc.;
- Tirocinante, Stagista, Volontario, Candidato;
- Lavoratore autonomo, Collaboratore, Libero professionista, Consulente;
- Dipendente di terze parti con attività svolte nel nostro contesto lavorativo;
- Azionista o persona con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza e rappresentanza;
- Fornitori, partner commerciali.

COSA SI PUÒ SEGNALARE

Jointly incoraggia a segnalare qualsiasi attività, anche solo potenzialmente, illecita che possa arrecarle un danno. Le informazioni sulle violazioni devono riguardare comportamenti, atti od omissioni di cui il segnalante o il denunciante sia venuto a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato, ovvero:

- Illeciti penali, civili, amministrativi o contabili;
- Violazioni del modello di organizzazione, gestione e controllo o, più in generale, del D.lgs. n. 231/2001;
- Violazione riguardanti il diritto dell'Unione europea, i suoi interessi finanziari o il mercato interno;
- Violazioni del codice etico interno.

COSA NON SI PUÒ SEGNALARE

Non saranno gestite segnalazioni che abbiano per oggetto rivendicazioni o richieste legate a un interesse di carattere personale del segnalante, che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, oppure inerenti ai propri rapporti di lavoro o di impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate.

In caso di segnalazioni infondate, effettuate in malafede o con colpa grave, Jointly si riserva il diritto di agire a difesa degli interessi propri o dei soggetti danneggiati.

COME SI PUÒ SEGNALARE

Jointly si avvale di una piattaforma online, gestita da un soggetto terzo, che garantisce la sicurezza e la riservatezza della segnalazione. Le segnalazioni possono essere effettuate in forma anonima o mediante identificazione del segnalante. Il gestore delle segnalazioni designato riceve e verifica le segnalazioni al fine di accertare i fatti descritti e di gestire il processo di istruttoria finalizzato a individuare le eventuali misure correttive da adottare.

La piattaforma è accessibile all'indirizzo:

<https://jointly.whistlelink.com/>

ALTRI CANALI DI SEGNALAZIONE

Jointly ha predisposto un canale di segnalazione alternativo tramite sistema di messaggistica vocale, sempre raggiungibile agli indirizzi di cui sopra.

Il segnalante inoltre, là dove ricorrano specifiche condizioni o abbia fondate motivazioni, può ricorrere al canale di segnalazione esterno presso ANAC.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Jointly tratterà i dati personali forniti ai sensi delle normative vigenti in ambito di protezione dei dati personali e ai sensi del D.lgs. 24/2023. Ulteriori informazioni circa le modalità di trattamento ed altri tuoi diritti sono reperibili nell'informativa sul trattamento dati dedicata.