



Da oggi in edicola «TuttoFisco 2016» con tutte le novità che interessano la dichiarazione dei redditi

## Modello 730 e Unico: come pagare meno tasse

Spese mediche, come risolvere il rebus di quelle rimborsate nel «precompilato»

DI DOMENICO LACQUANITI

La seconda stagione del 730 precompilato porta con sé la novità delle spese mediche già inserite nel modello predisposto dall'Agenzia delle Entrate, ma non mancano i dubbi in merito al corretto utilizzo dei dati riportati. Ricordiamo che il termine per la presentazione del modello 730 — precompilato o tradizionale — scade il 7 luglio.

Indicazioni utili su come sfruttare le spese taglia tasse — dalle spese mediche ai mutui, dalla detrazione del 50% a quella del 65% — oltre al calendario completo delle scadenze e alle possibilità offerte per correggere tempestivamente i propri errori, si trovano nel libro «TuttoFisco 2016», in edicola da oggi con il Corriere (7,90 euro più il quotidiano). Un volume di facile lettura dedicato a tutte le novità tributarie che interessano le dichiarazioni dei redditi. E a fine mese arriverà in edicola anche «Le nuove tasse sulla casa», un manuale dedicato a Imu e Tasi, con tante informazioni utili per i proprietari immobiliari.

### Rifare i conti

La prima considerazione che si deve fare con il 730 precompilato davanti agli occhi è: possono considerarsi esaustivi i dati contenuti? In molti casi la risposta è negativa: non tutti i professionisti e le strutture sanitarie, benché obbligati, hanno comunicato al Sistema Tessera Sanitaria i dati relativi alle prestazioni fornite nel corso del 2015, indispensabili per il «travaso» nella precompilata.

Quindi, preso atto del dato proposto dall'Agenzia delle Entrate è opportuno prendere tutte le ricevute delle spese sostenute nel 2015, scontrini di farmacia inclusi, e rifarsi i conti, così da determinare l'esatto ammontare delle spese mediche da riportare in detrazione.

### Le spese rimborsate

E veniamo alla novità che rischia di complicare le cose: moltissimi contri-

buenti hanno trovato nel precompilato l'indicazione dei rimborsi di spese mediche ricevuti nel 2015 e, in molti casi, il rapporto di cifre nel rigo D7 del modello 730, riservato ad «imposte ed oneri rimborsati nel 2015». Che fare, allora?

Il tutto nasce dall'obbligo, posto a carico di casse e fondi che rimborsano le spese mediche sostenute dagli aderenti, di comunicare annualmente al Fisco i dati relativi alle somme stornate nel 2015 (e

d'ora in poi a regime).

Se dette spese mediche sono state detratte in anni d'imposta precedenti (di norma il 2014), la parte rimborsata deve essere assoggettata a tassazione separata e riportata appunto nel rigo D7 (RMS nel caso del modello Unico). In sede di dichiarazione si pagherà l'acconto del 20% dell'imposta dovuta, il resto eventuale lo calcolerà il Fisco sulla base dell'aliquota media del biennio precedente. Se invece l'interessato ha avuto l'accortezza di detrarre le spese già al netto di quello che gli sarebbe stato poi rimborsato può correggere od annullare il dato del rigo D7.

Tutto più semplice, ma solo in apparenza, se il rimborso si riferisce a spese sostenute nell'anno 2015: si sommano tutte le spese documentate sostenute nel corso dell'anno e dal totale si sottrae quanto «coperto» nello stesso anno dal proprio ente o cassa assistenziale. Con una precauzione in più, però: è bene verificare (non si sa mai) che la parte rimborsata non sia stata pure riportata nel rigo D7, in quanto per queste somme non è agevole comprendere a quale periodo si riferiscano e se non siano già state scomputate da quanto si può riportare in detrazione.

Insomma, ben venga la novità delle spese sanitarie nel precompilato ma un po' d'attenzione in più non guasta, trattandosi del rodaggio del primo anno.

© RIPRODUZIONE



Doppio appuntamento in edicola con le guide di Corriere Economia per affrontare la delicata stagione delle tasse che sta entrando nel vivo. Da oggi sarà in vendita «TuttoFisco 2016 - Dal 730 precompilato al modello Unico: come pagare meno tasse» (7,90 euro più il prezzo del quotidiano). A fine mese arriverà, invece, «Le nuove tasse sulla casa». Due manuali pratici e di facile consultazione, ricchi di esempi e consigli utili, per fare il proprio dovere pagando il giusto.



Eventi Giochi, spettacoli ma anche pet therapy e «Pompieri per un giorno»: a oggi 228 aziende partecipano all'iniziativa di Corriere-Stampa

## Bimbi in ufficio Fantasia al potere per costruire la festa del 27 maggio

DI PAOLA CARUSO

Quasi tutto pronto per «Bimbi in ufficio con mamma e papà», la festa del 27 maggio in azienda dedicata ai figli dei dipendenti. Obiettivo: mostrare ai piccoli dove i genitori passano tanto tempo quando sono lontani da casa. All'iniziativa, promossa per il 22esimo anno dal Corriere della Sera/Corriere Economia in collaborazione con La Stampa, possono partecipare tutti: associazioni, industrie, enti e studi professionali. Basta iscriversi. E sono già 228 le imprese che hanno deciso di aprire le porte ai baby-ospiti. Organizzando per l'occasione giochi di vario genere. E così, in Affinion è in programma uno spettacolo di magia, nello studio legale Albè e Associati tra altalene e scivoli in giardino l'ospite speciale è il clown, nella sede milanese di Alleanza (che estende l'appuntamento alle sue circa 400 unità locali) l'allegria è garantita da truccabimbi e cantastorie, da Gruppo Società Gas Rimini (alla sua sesta edizione) gli under 13 possono diventare «pompieri per un giorno», mentre tra le scrivanie di Afol sono previsti laboratori di falegnameria, sartoria e non solo.

### Gli effetti

«Questa iniziativa, oltre a portare il buonumore in tutte le nostre sedi in Italia ci spinge a osservare il mondo da prospettive diverse — spiega Stefano Pichiechio, hr manager di Generali Electric per il Sud Europa — con un entusiasmo che porta una nuova energia». L'effetto positivo dell'evento è evidente. «Sono ormai 15 anni che Allianz Italia apre le porte alle famiglie nell'alveo dei progetti dedicati al work-life balance. Spazi Aperti è ormai diventato uno dei momenti più attesi dell'anno», afferma Maurizio Devescovi, direttore Generale di Allianz Italia. «Da gennaio i genitori ci chiedono quale sarà il tema dell'intrattenimento per la nostra quinta edizione e gli impiegati fanno a gara per candidarsi come

animatori», precisa Nicoletta Ruggeri di Reale Mutua. «Vedendo i genitori stanchi a fine giornata i bambini pensano che l'ufficio sia un girone dantesco, invece noi facciamo vedere che non è così», commenta Massimo Ruta, amministratore delegato di Novomatic.

Tra le aziende che studiano un kids day «estesivo» ci sono Enerqos e Vitrum che allargano l'invito ai nipoti e Avnet che accoglie i nonni per una mattinata allietata da un mago. «La giornata è rivolta a tutti

coloro che sono interessati a contribuire come volontari» dichiara Antonio Angioni, organisation & talent director di Manpower-Group.

### Le alternative

Ma non ci sono soltanto le scrivanie da vedere. «L'appuntamento è anche in 90 punti vendita Carrefour — afferma Paola Cornero, responsabile risorse umane di Carrefour Italia —: tra le corsie predispriamo una caccia al tesoro. La

confusione? Genera gioia e rafforza il senso di comunità». Chi, invece, esporta il format «Bimbi in ufficio» all'estero è Generali Investments. «Abbiamo deciso di svolgere la giornata anche nelle sedi di Parigi e Colonia perché il tema della conciliazione tra vita professionale e familiare ci sta a cuore» sottolinea Simona Pasero, responsabile risorse umane di Generali Investments. Per coniugare divertimento e formazione Banca Profilo mette in piedi un laborato-



rio botanico, mentre Valore D, Jointly e Talent Garden Milano studiano un laboratorio tecnologico. La pet-therapy rappresenta l'attrazione di Nestlé. «È importante spiegare ai bambini che bisogna avere cura degli animali — dice Manuela

Kron, direttore relazioni esterne di Nestlé Italia —. Loro amano stare con gli amici a quattro zampe». Per info e adesioni: [bimbinufficio2016@res.it](mailto:bimbinufficio2016@res.it), 02.20400332

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### La lista dei partecipanti

Aareal Bank  
Accordo  
ActionAid Italia  
Adecco Italia  
Adveo Italia  
Affinion International  
A.F.O.L. Monza e Brianza  
Albè e Associati Studio Legale  
Aler Milano  
Alfa Wassermann  
Ali Agenzia per il Lavoro  
Alleanza Assicurazioni  
Allianz  
Amgen  
Anev (Associazione nazionale energia del vento)  
Artsana Group  
Arval Bnp Paribas Group  
Atlantic Technologies  
Aviva Italia Holding  
Avnet EMG Italy  
B. Braun Milano  
Banca del Mezzogiorno  
Banca Leonardo  
Banca Nazionale del Lavoro  
Banca Popolare di Milano  
Banca Profilo  
Banca Psa Italia  
Banca Reale  
Banca Sistema  
Best Western Italia  
Biffi Italia  
Blue Assistance  
Bnp Paribas Cardif  
Bnp Paribas Corporate Institutional Banking  
Bnp Paribas Investment Partners  
Boehler Uddeholm Italia  
Briccenter Italia  
Bt Italia

Business Partner Italia  
Camera di Commercio di Milano  
Canon Italia Carrefour Italia  
Carlson Wagonlit Travel  
Casa di cura Città di Parma  
Casa di Riposo 'Gino e Pierina Marani'  
CheBanca!  
Chep Italia  
Cinecittà World  
Cisl - Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori  
Citigroup Italia  
Citroen Italia  
Csl - Centro Servizi per il Lavoro della Provincia di Nuoro  
Colgate Palmolive  
Compass  
Competence  
Connexia  
Consp  
ContactLab  
Continental Italia  
Coop Alleanza 3.0  
Cooperativa Sociale Punto Service  
Coopsalute  
Credito Cooperativo Ravennate e Imolese  
Dekra Italia  
Dentsu Aegis Network  
DiadoraSport  
Dino Ceccuzzi  
Direzione Lavoro  
Disignum  
Doing  
Doxa  
Dps Group  
Dufry  
Enav  
Energrid

Enterprise Hotel Milano  
Equitalia  
Equitalia Centro  
Equitalia Nord  
Equitalia Sud  
ESCo Enerqos  
Eurovita Assicurazioni  
Fapim  
Findomestic Banca  
Flli Codognotto  
Fme Education  
Fondazione Mazzali di Mantova  
Fondazione Telethon  
Fondo Est  
FormaTemp  
Fox Networks Group Italy  
Freshfields Bruckhaus Deringer LLP  
General Electric Italia  
Giplast Group  
Grand Hotel et Des Palmes di Palermo  
Grand Hotel Villa Igia MGallery di Palermo  
GrandVision Italia (Avanzi, Ottissimo, Solaris, Corner Optique)  
Gruppama Assicurazioni  
Gruppm  
Gruppo Coin  
Gruppo Conform  
Gruppo Elixir  
Gruppo Freudenberg Performance Materials  
Gruppo Maggiori  
Gruppo Mondelez in Italia  
Gruppo Nestlé Italia  
Gruppo Rold  
Gruppo Società Gas Rimini  
Gruppo Stevan Elevatori  
Hbg Gaming

Health Italia  
Hertz  
Hill's Pet Nutrition Italy  
Hilton Sorrento Palace  
Hotel Des Etrangers Spa di Siracusa  
Hotel Principe di Savoia  
Ifom (Istituto Firc di Oncologia Molecolare)  
Ikea Italia Retail  
Intesa Sanpaolo Vita  
Isciti (Istituto Comunicazioni e Tecnologie dell'Informazione)  
Italiaonline  
Italfondario  
Italiana Assicurazioni  
Iti Industriale  
Jointly il welfare condiviso  
Kinetic  
Korn Ferry  
LeasePlan Italia  
Leroy Merlin Italia  
Lextel  
LG Electronics Italia  
Lloyd's Italian Office  
Marsh  
Maxus  
McDonald's Development Italy  
Mec Italy  
Mediacom Italia  
Mediavest  
Mediobanca Innovation Services  
Mercer  
Mercure Excelsior di Catania  
Mercure Excelsior City di Palermo  
Message  
Metro C  
Metro Italia Cash and Carry  
Michael Page International

Microsoft  
Milano Legal Solutions  
Mindshare  
Miniconf  
Monnalisa  
Networkaias (Aias, Aias Academy, Aiascert)  
Nexive  
Novavision Group  
Ntt Data Italia  
Nuova Banca dell'Etruria e del Lazio  
Nuova Banca delle Marche  
Nuova Carichi  
Nuova Carife  
Nuovo Gruppo Snai - Cogetech  
Optimedia Blue 449  
Ovs  
Page Personnel Italia  
Pentair Valves Controls Italia  
Pepsico Beverages Italia  
Parexel International  
Peugeot Automobili Italia  
Pibiviesse  
Politecnico di Torino  
Poste Italiane  
Protiviti  
Psa Services  
Publicis Media  
Qui! Group  
Randstad Group Italia  
Reale Immobili  
Reale Ites  
Rcs Mediagroup  
Redazione di [www.guidagentori.it](http://www.guidagentori.it)  
Regione Lombardia  
Rubelli  
Sacchettificio di Rosà  
Samsung Electronics Italia  
San Domenico Palace Hotel di

Taormina  
Seat Pagine Gialle  
Sede di Safilo in Parsippany (NJ - USA)  
Sgb Humangest Holding  
Società Generale di Mutuo Soccorso Basis Assistance  
Società Reale Mutua di Assicurazioni  
Société Générale Securities Services  
Sodexo Italia  
Spencer Stuart  
Starcom  
Studio Legale LCA  
Studio Legale Macchi di Cellere Gangemi  
Studio legale 'R&P Legal'  
Tesisquare  
Text100 Italy  
The European House - Ambrosetti  
Top Team 1  
Twt  
Unicoop Tirreno  
Unipol Gruppo Finanziario  
Università dell'Insubria  
Università di Ferrara  
Ust Cisl Siena Grosseto  
Valmet  
Valore D  
Vegetal-Progress  
Vetrya  
Visura  
Vitrum  
Wind Telecomunicazioni  
Wolters Kluwer Italia  
Yoox Net-a-porter Group  
Zenith  
Zeta Service  
Zurich Italia